

Nyhedsbrev – september 2016

Nyt fra formanden:

Kære medlemmer

Henover sommeren er vi blevet færdige med vores nye hjemmeside. Den er allerede blevet lanceret på Facebook, og hvis I ikke har set den, vil vi opfordre jer til at gå ind på www.fads.dk for at se det nye layout. Vi synes selv, at den er blevet ret flot!

Vi løfter også allerede nu sløret for, hvor Nytårskuren 2017 skal afholdes. Se nedenfor – og glæd jer!

Dette nyhedsbrev sætter ellers fokus på udbyttet af praktikantforløb både fra praktikantens vinkel men også fra chefens stol. Derudover er der rejserapport fra SEGES VSPs årlige studietur.

Der er også nyt fra ERFA-gruppen for nyansatte. Vi har derudover fået etableret en ny ERFA-gruppe for nyuddannede. Gruppen samles for første gang d. 7. oktober, hvor vi får besøg af en svineproducent, der skal fortælle om, hvilke krav den moderne besætningsejer stiller til sine rådgivere. Mere herom senere.

God læselyst.

p.b.v.

Formand Lisbeth Shooter



Nytårskur

D. 5.- 6. januar 2017

Bestyrelsen har igen sammensat et rigtig spændende og meget aktuelt program for kuren! Ryd kalenderen og mød op til netværk og faglige indlæg med kant og indhold!

Vi mødes igen i år på **Hotel Vejle Fjord**, der som vanligt vil gøre deres bedste for, at I får to gode dage i dejlige omgivelser.

Praktikforløb - tanker fra en praktikant.

Mit navn er Elvira Sattarova. Jeg kommer oprindeligt fra Rusland, hvor jeg er uddannet kandidat inden for husdyr. Jeg kom til Danmark i 2007 for at få praktisk erfaring inden for svineproduktion. Mit arbejde i primærproduktionen satte gang i en sult efter mere viden, og der var det vigtigt for mig at tage en dansk uddannelse i husdyr med speciale i svin, fordi Danmark er verdenskendte inden for området.

I 2015 blev jeg uddannet jordbrugsteknolog med speciale i svin, og nu læser jeg til professions bachelor med speciale i husdyr.

Lige nu er jeg i praktik hos SEGES, Videncenter for Svineproduktion (VSP). Det er ikke første gang jeg er i praktik hos VSP, da jeg også har været i 10 ugers praktik hos VSP, mens jeg læste til jordbrugsteknolog.

Først og fremmest er det VSP's åbenhed, der tiltrækker mig, at jeg må være med i alt, hvad jeg vil og har lyst til. Derudover er jeg positiv overrasket over den tiltro de havde til mig, og at jeg må være med til så meget, og at det kan være vidt forskellige opgaver. Dette kan f.eks. være at lave et litteraturstudium, hvor man skal læse forskellige artikler, og vise sin faglige kompetencer, eller f.eks. lave et markedsføringsprodukt, hvor man får lov til at være kreativ.

I starten af dette praktikophold arbejdede jeg med projektet Minus 30 FE pr. produceret gris, hvor jeg fik lov til at analysere projektet. Det boostede selvtilliden at kunne mærke den store tiltro fra medarbejderne, og ikke mindst chefen (Lisbeth Shooter).

Derudover betyder det enormt meget for mig at jeg får lov til arbejde med opgaverne selv, og ikke skal kigge over skulderne på de ansatte på VSP. Derudover er der altid noget at lave til mig, og ellers finder de noget, så jeg ikke bare sidder og glor, hvilket bekræfter den tiltro de vist mig i starten.

Elvira Sattarova

Praktikant, SEGES VSP



LandboNord

Praktikforløb - tanker fra en chefkonsulent

I LandboNord får vi mange henvendelser om praktikforløb, og vi forsøger så vidt det er muligt at tage praktikanterne ind.

Vi har en positiv holdning til at tage imod praktikanter, fordi vi mener, at det gavner både os og praktikanterne. Vi vil gerne give praktikanterne et indblik i, hvad en dagligdag som rådgiver består af. Hvilke opgaver har vi, og hvordan arbejder vi med de enkelte opgaver. Rådgivningsbranchen har hos nogle et "støvet" image, og det er vigtigt for mig at få signaleret, at vi driver en professionel kommerciel virksomhed. På den måde håber jeg at vi kan tiltrække nogle af de dygtige unge mennesker der bliver uddannet.

Når vi har en praktikant laver vi en plan for dem, så de får minimum en dag med næsten alle rådgiverne i afdelingen. Vi arbejder med meget forskellige opgaver, og det mener jeg er vigtigt at vise praktikanten. Derudover beder vi praktikanten om at hjælpe med at lave afrapporteringen fra besøg, skrive artikler til vores nyhedsbrev, hjælpe med forberedelse til besøg osv., for at give dem et indblik i hvilke kontoropgaver der hører med til jobbet. Vi gør meget ud af at praktikanten skal føle sig velkommen, og at vi alle er forberedt til at tage imod dem, og at vi har nogle opgaver klar, så de ikke kommer til at sidde alene og kede sig. Hvis vi er i en travl periode, eller en periode hvor der er mange af medarbejderne der har ferie, siger vi ofte nej til at tage en praktikant ind. Det er fordi, at vi ikke har tid til at tage os ordentligt af vedkommende, og der derved er risiko for, at de får en dårlig oplevelse. Det er vi ikke interesseret i.

Vores udbytte af at tage imod praktikanter er, at vi sender en (forhåbentlig) positiv ambassadør videre i uddannelsen, og at de fortæller positive historier om vores arbejdsplads, så vi senere får nogle dygtige og kvalificerede ansøgere næste gang, vi mangler en medarbejder. Derudover er det altid godt med nogle nye og unge øjne på vores arbejdsmetoder. Sådan nogle unge mennesker kan stille rigtig mange spørgsmål 😊

Merete L. Andersen
Chefkonsulent, Landbonord

Studietur til England D. 5. – 10. juni 2016

Den engelske svineproduktion består af 400.000 søer samt 10 mio. slagtesvin og er koncentreret i Øst- og Sydengland. 40 % af søerne går udendørs, mens 60 % af slagtesvinene opstaldes i halmbaserede stalde og kun 25 % går i stalde med fulddrænet gulv.



92 % af søerne befinder sig i 1.600 besætninger, og den gennemsnitlige besætningsstørrelse er 233 årssøer, og 30 selskaber ejer 55 % af slagtesvineproduktionen. Langt størstedelen af svineproduktionen er privatejet, men der findes også integratorer. Den største af de integrerede virksomheder er British Quality Pork (BQP), som er ejet af Tulip. BQP ejer 10 % af de engelske søer. Cranswick er det næststørste og ejer 5 % af søerne.

Mange soholdere ejer både smågrise og slagtesvin men ikke staldene, som de produceres i. Princippet kaldes 'Bed and Breakfast' (B&B). Personen, der ejer stalden, får løn for at passe grisene og skal sørge for strøelse, mens ejer kommer med grisene og betaler for foder, dyrlæge samt medicin/vacciner. Skønsmæssigt koster det 120-140 kr. at have en gris i B&B, hvilket er forholdsvis attraktivt.

Svineproducenten afsætter typisk smågrise/slagtesvin gennem mellemandlere, der sælger slagtesvinene til slagterierne, formidler B&B og bistår producenten med gratis rådgivning. Kun ganske få producenter sælger direkte til slagteriet. Afregningsprisen er relateret til grisens kvalitet samt de velfærds-kriterier, som detailhandlen sætter. I England arbejder slagterierne tæt sammen med detailkæderne, der hver især har egne mærker for at differentiere sig i markedet.

Indtjeningen i den engelske svineproduktion er ikke god for tiden. Afregningsprisen i 2016 har været den laveste i nyere tid. Der produceres med underskud svarende til 9 pence pr. kg svinekød (90 øre/kg). Det er svært at vurdere, om indtjeningen i svineproduktionen har været god bagudrettet, idet regnskabstal ikke er tilgængelige i det omfang, som vi kender i Danmark.

Bygningsmassen er langt fra prangende set med danske øjne, og typisk inddrages alle bygninger, der kan huse grise. Det kan skyldes, at det er svært at låne penge. Der er kun bygget stalde, når der er tjent i produktionen. Den engelske svineproduktion er kendetegnet ved stor egenfinansiering og dermed stor egenkapital.



I gennemsnit spiser hver englænder 24,4 kg svinekød /person/år mod danskernes 53,4 kg/person/år. Selvforsyningsgraden i England med hensyn til svinekød ligger på 54 % men det til trods, er der en stor eksport af svinekød fra England til primært Australien og Korea. For nylig er også Kina blevet et stort eksportmarked for griseører, -hoveder og -tæer. Engelsk svinekød forventes fortsat at kunne eksporteres til andre markeder end EU efter Brexit. Hidtil har Danmark årligt eksporteret for 4,1 mia. kr. til Storbritannien, men hvordan denne eksport påvirkes fremover, kan der kun gisnes om.



Hilsen fra FaDS ERFA-gruppe 1



Med støtte fra FaDS fik vi i efteråret 2015 mulighed for at starte en ERFA-gruppe for nyuddannede/nyansatte i svinebranchen. Gruppen har i skrivende stund 10 medlemmer fra hele landet. Vi er en meget broget flok med forskellig baggrund lige fra uddannet landmand, agrarøkonom, bankmand, dyrlæge til agronom. Vi har meget forskellige jobs, men vi har alle det tilfælles, at vi er relativt nyansatte og vi arbejder alle med salg eller rådgivning indenfor svinesektoren.

Vi har indtil videre haft 3 møder: Et opstartsmøde i december 2015, et virksomhedsbesøg på Danish Crown i marts 2016 og et besøg hos en af gruppens medlemmer i september 2016. De første to møder var arrangeret af FaDS bestyrelse, og der deltog to bestyrelsesmedlemmer på hvert møde. Det tredje møde her i september var det første besøg hos en af gruppens medlemmer uden deltagelse fra FaDS. Vores mål er at mødes 3-4 gange om året, hvor vi besøger hinanden på de respektive arbejdspladser, eller arrangerer forskellige virksomhedsbesøg, hvis det er muligt. Gruppens formål er erfaringsdeling, netværk og muligheden for at have et forum, hvor vi alle er i "samme båd".

På vores seneste møde i september, var vi på besøg hos Louise Oxholm ved DLG på Axelborg. Louise havde sammensat et rigtig godt program for os med faglige indlæg fra hhv. Morten Thomsen, Landbrugsmedierne, omkring kunsten at skrive gode artikler, samt et indlæg af Trine Nielsen, DanAvl, bl.a. med en status på dannelsen af det nye DanAvl selskab. Derudover fik vi en rundvisning hos hhv. VSP og DLG på Axelborg. Efter de faglige indlæg har vi "bordet rundt", hvor alle deltagere fortæller lidt om, hvordan det er gået siden sidst, samt hvad der fylder meget lige nu. Det kan være både arbejdsmæssigt og privat – intet er irrelevant. Næste møde er den 10. februar 2017 hos Jeanette og Pernille i AgriNord.



Gruppen kører rigtig godt, og der bliver set frem til møderne, som bliver prioriteret højt. Vi er meget taknemlige for, at vi med støtte fra FaDS har fået mulighed for at danne denne erfagruppe, som vi håber vil eksistere mange år fremover.